

Sie wollen einen sicheren Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima? Sie legen großen Wert auf vertrauensvolle Zusammenarbeit in einem motivierten Team und auf einen respektvollen Umgang miteinander? Sie wollen sich stetig weiterbilden und Ihre Ideen einbringen? Sie mögen familienfreundliche Arbeitszeiten und eigenverantwortliche Aufgaben? Wenn Sie neugierig geworden sind, schicken Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung!

Verstärken Sie unser 10-köpfiges Team in der **Personalabteilung (PA)** zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Personalentwickler (m/w/d)

unbefristet, möglichst in Vollzeit.

Sie betreuen das spannende Thema Personalentwicklung gemeinsam mit unserem Fortbildungsbeauftragtem in einem 2er-Team. Dabei stehen Sie untereinander eng im Austausch und arbeiten mit unseren Führungskräften, externen Beratern und internen Fokusteams zusammen. Viele Aufgabenbereiche betreuen Sie gemeinsam als Team, einige Themenkomplexe aber auch in alleiniger Verantwortung.

Ihre Aufgaben:

- Im 2er-Team wirken Sie gemeinsam beim Ausbau eines ganzheitlichen Personalentwicklungskonzeptes für die KV Hamburg und unsere z.Zt. knapp 500 Beschäftigten mit, dazu gehört:
 - Sie konzeptionieren, implementieren, begleiten und evaluieren eigenständig neue Personalentwicklungsinstrumente unter Berücksichtigung der Unternehmensstrategie und der hausinternen Bedarfe
 - Sie erkennen Handlungsbedarfe und leiten daraus konkrete Maßnahmen für die Personalentwicklung ab, die Sie eigenständig umsetzen
 - Sie wirken an strategischen Personalthemen/Projekten im Hause mit und leiten PE – Projekte (zum Beispiel Arbeitsgruppen)
- Inhaltlich liegt eine erste Priorität dabei auf:
 - der Erarbeitung und Umsetzung passgenauer Maßnahmen speziell für unsere Führungskräfte
 - dem Aufbau einer zukunftsorientierten E- Learning Plattform / eines Lernmanagementsystem
 - dem Aufbau eines professionellen Onboardingprozesses inkl. Organisation und Abwicklung unserer Einführungswoche, der Erarbeitung passender Einstellungsunterlagen, der Klärung von Zuständigkeiten und Schnittstellen sowie der Erstellung von Checklisten o.ä., um den Prozess nachhalten zu können
 - der Umsetzung sowie Optimierung und Auswertung unseres Beurteilungssystems
 - der Organisation und Abwicklung unserer Teamevents
- Sie unterstützen darüber hinaus bei der Planung, Organisation und Koordination von in- und externen betrieblichen Fortbildungsmaßnahmen
- Sie beraten und begleiten unsere Führungskräfte nachhaltig und kompetent in allen Belangen der Personalentwicklung
- Sie unterstützen unsere Abteilungsleitung durch die Übernahme weiterer Aufgaben und beteiligen sich aktiv an der stetigen Optimierung unserer Personalarbeit

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal (-entwicklung), beispielsweise im Bereich Human Resources, Wirtschaftspsychologie, Pädagogik, Soziologie, Betriebswirtschaft oder einer ähnlichen Fachrichtung bzw. über eine vergleichbare Qualifikation
- Sie verfügen über fundierte Kenntnisse und erste Berufserfahrungen in der Personalentwicklung, idealerweise auch im Bereich Führungskräfteentwicklung
- Sie besitzen ein breitgefächertes Know-how im Bereich Bedarfsermittlung, Konzeption und Implementierung von PE-Maßnahmen sowie Instrumenten zur Sicherstellung einer nachhaltigen Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung

- Zu Ihren Stärken zählen eine eigenverantwortliche, strukturierte und konzeptionelle Arbeitsweise, ausgeprägte Innovations- und Veränderungsaffinität sowie eine starke Hands-on-Mentalität bei der Umsetzung Ihrer eigenen Ideen
- Sie zeichnen sich außerdem durch ein positives und adressatengerechtes Auftreten, Durchsetzungsstärke und sehr gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeiten aus
- absolute Verschwiegenheit und Loyalität sowie Verlässlichkeit sind für Sie selbstverständlich

Unsere Benefits:

- Sicherer Arbeitsplatz in einem spannenden und sinnstiftenden Aufgabengebiet
- Flexible Arbeitszeiten mit Gleitzeit und individuellen Teilzeitmodellen
- 30 Tage Urlaub und zusätzliche Wintertage
- Faires Gehalt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)
- Sehr gute Anbindung an den ÖPNV und Zuschuss zum HVV Deutschlandticket
- Bezuschusstes Mittagessen in unserer hauseigenen Kantine
- Mitarbeiter-Rabatte
- Gesundheitsmanagement: Betriebssportangebote und bezuschusste Mitgliedschaft bei Wellpass
- Vielfältige Weiterbildungsangebote

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Weiterführende Fragen beantwortet Ihnen gerne unsere Abteilungsleiterin Frau Wannicke (Tel. 040 22 80 2 – 454).

Bewerbungen von schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten Menschen sind erwünscht.

Für das Arbeitsverhältnis gelten grundsätzlich die Vorschriften des TV-Länder. Die Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe 10.

Wir freuen uns auf Ihre vollständige schriftliche Bewerbung **unter Angabe der Kennziffer PA 01.2025 sowie Ihrer Gehaltsvorstellung** per Post oder per E-Mail ausschließlich als PDF-Datei an bewerbung@kvhh.de. Bewerbungen, die Dokumente in anderen Formaten beinhalten, können nicht berücksichtigt werden.